



SDD Servizi
Servizi e Soluzioni per l'Impresa

NOTIZIARIO LAVORO

Nr 2 2013

Argomenti :

1. Detassazione premi 2013 -2. Nuova proroga per il DUVR

1. Detassazione premi 2013

Come abbiamo avuto modo di illustrare nel notiziario Nr 4/2008, è stata introdotta dall'art. 2 DL 27 Maggio 2008, n. 93 un'imposta del 10%, sostitutiva di IRPEF e Addizionali dovute dai dipendenti sulle somme percepite, dal 1° Luglio al 31 Dicembre 2008 per lavoro straordinario, supplementare e premi di produttività.

La norma, con chiaro intento agevolativo tanto per i lavoratori quanto per le imprese, ha introdotto, in via sperimentale per quell'anno, la possibilità di corrispondere maggiori emolumenti assoggettati ad una tassazione di favore¹.

La Legge di Stabilità 2013 (L.24.12.2012 Nr 228) ha previsto, al comma 481 dell'art. 1, che, nel limite di 950 milioni di euro nel 2013, per il periodo dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2013, una nuova detassazione dei premi per il 2013.

Infatti le somme erogate a titolo di retribuzione di produttività, in esecuzione dei contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale, ai sensi della normativa di legge e degli accordi interconfederali vigenti, da associazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda, sono soggette a un'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10%.

Le condizioni per la nuova edizione della detassazione sono le seguenti :

- 1) l'imposta sostitutiva trova applicazione con esclusivo riferimento al settore privato
- 2) potrà essere applicata per i soli titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore nell'anno 2012, a euro 40.000, reddito da conteggiare al lordo delle somme assoggettate nel medesimo anno 2012 all'imposta sostitutiva
- 3) la retribuzione di produttività individualmente riconosciuta che potrà beneficiare dell'imposta sostitutiva, non può comunque essere complessivamente superiore, nel corso dell'anno 2013, a € 2.500 lordi.

In sostanza, se da un lato viene aumentato il limite di reddito totale per l'accesso, rispetto alla formulazione originaria per il 2008, dall'altro è diminuito il tetto massimo individuale sul quale potrà essere applicata l'imposizione sostitutiva in luogo di quella ordinaria.

¹ Nella versione originaria, la detassazione dei c.dd. premi di produttività si poteva applicare a tutti i dipendenti di aziende private a condizione che non avessero percepito, nell'anno precedente, 2007, redditi di lavoro dipendente superiori a € 30.000.

I redditi agevolati erano le somme erogate a livello aziendale :

- 1) per prestazioni di lavoro straordinario effettuate nello stesso periodo;
- 2) per prestazioni di lavoro supplementare o rese in funzione di clausole elastiche, con esclusivo riferimento a contratti di lavoro a tempo parziale stipulati prima del 29 Maggio 2008;
- 3) in relazione a incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa .

L'importo massimo di compensi lordi agevolabili era pari a € 3.000, ed era applicata dal datore di lavoro-sostituto d'imposta in via automatica, salva la possibilità, per il lavoratore, di rinunciarvi per iscritto. Infine i redditi tassati con l'imposta sostitutiva non concorrono, ai fini fiscali, alla determinazione del reddito complessivo del percipiente e del suo nucleo familiare, mentre varranno ai fini dell'accesso alle prestazioni previdenziali e assistenziali.

Per **retribuzione di produttività** si intendono le voci retributive erogate, in esecuzione di contratti, con espresso riferimento a indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione, o, in alternativa, le voci erogate in esecuzione di contratti che prevedano l'attivazione di almeno una misura in almeno tre delle aree di intervento di seguito indicate:

- a) ridefinizione dei sistemi di orari e della loro distribuzione con modelli flessibili, anche in rapporto agli investimenti, all'innovazione tecnologica e alla fluttuazione dei mercati, finalizzati a un più efficiente utilizzo delle strutture produttive idoneo a raggiungere gli obiettivi di produttività convenuti mediante una programmazione mensile della quantità e della collocazione oraria della prestazione;
- b) introduzione di una distribuzione flessibile delle ferie mediante una programmazione aziendale anche non continuativa delle giornate di ferie eccedenti le due settimane;
- c) adozione di misure volte a rendere compatibile l'impiego di nuove tecnologie con la tutela dei diritti fondamentali dei lavoratori, per facilitare l'attivazione di strumenti informatici, indispensabili per lo svolgimento delle attività lavorative;
- d) attivazione di interventi in materia di fungibilità delle mansioni e di integrazione delle competenze, anche funzionali a processi di innovazione tecnologica.

Inoltre, l'art. 3 del Decreto conferma l'obbligo dei datori di lavoro di depositare i contratti presso la Direzione Territoriale del lavoro entro 30 giorni dalla loro sottoscrizione, allegando altresì una dichiarazione di conformità dell'accordo stipulato alle norme contenute nel decreto.

2. Versamento contributi assicurativi INAIL

Il 18 febbraio 2013 scadrà il termine entro il quale i datori di lavoro dovranno versare i premi e i contributi assicurativi Inail a titolo di saldo 2012 e di acconto 2013.

Fissata al 18 marzo la scadenza per la trasmissione in via telematica delle dichiarazioni relative alle retribuzioni. Sono esonerate dall'obbligo della dichiarazione le aziende artigiane che nell'anno precedente non hanno occupato dipendenti (o assimilati) oppure hanno occupato soltanto lavoratori con qualifica di apprendista.

In caso di violazione di tale obbligo si applica una sanzione amministrativa pari a 770 euro.

* * * * *

Convenzione Teatro Golden-SDD Servizi



Dal 28 febbraio al 3 marzo
 Gianni Ferreri, Daniela Morozzi,
 Roberto Nobile in
TERAPIA TERAPIA
 da un soggetto di: **Roberto Nobile**
 una commedia di:
Augusto e Toni Fornari, Andrea Maia,
Roberto Nobile, Vincenzo Sinopoli
 regia: **Augusto Fornari**
 prod: Andrea Maia



TEATRO GOLDEN Via Taranto 36 - Tel 06.70493826 info@teatrogolden.it ; www.teatrogolden.it